

28.8.2015

---

**Normek Group pyrkii ehkäisemään tapaturmien ja sairaspöissaolojen syntymistä aktiivisella ja jatkuvalla työsuojelutoiminnalla. Kenenkään ei pidä loukkaantua tai sairastua työn seurauksena.**

TTTpolitiikkamme mukaisesti:

- työskentelemme systemaattisesti työtapaturmien ja sairauksien ehkäisemiseksi ja hyvän työympäristön saavuttamiseksi. Tämä vaatii kaikkien sitoutumista.
- huomioimme ja täytämme kaikki toimintaamme liittyvät työsuojelulainsäädännön asettamat vaatimukset.
- raportoimme ja tutkimme jokaisen työtapaturman sekä läheltäpiti-tilanteen. Korjaavien toimenpiteiden toteutus dokumentoidaan.
- alkoholin ja huumaavien aineiden vaikutuksen alaisena oleminen työaikana on kielletty. Päihteiden käyttö työajan ulkopuolella ei saa vaikuttaa negatiivisella tavalla henkilön työpanokseen.
- TTT-asiat ovat luonnollinen ja keskeinen osa jokapäiväistä toimintaamme.
- järjestämme työsuojelutehtävissä toimiville henkilöille tarvittaessa koulutusta, jotta varmistamme heidän pätevyyden kyseiseen tehtävään ja varmistamme, että heillä on tarvittavat resurssit ja valtuudet tehtävien suorittamiseen.
- uusien hankintoja (koneet, laitteet, työkalut, aineet) tehdessämme otamme huomioon työsuojeluun liittyvät mahdolliset erityisvaatimukset.
- tuemme aktiivista työhyvinvointi- sekä kuntoutustoimintaa.
- henkilökohtaisia suojaimia on aina saatavilla ja niitä käytetään ohjeistuksen mukaan.
- seuraamme ja arvioimme työsuojeluun liittyviä asioita säännöllisesti.
- olemme varmistaneet, että työntekijämme ymmärtävät politiikkamme tarkoituksen ja muut yhteistyökumppanimme ovat siitä tietoisia.
- toimitusjohtaja on kokonaisvastuussa työsuojeluasioihin liittyen, vaikka työsuojeluvastuita on jaettu myös muille henkilöille organisaatiossa
- tämän politiikan ajantasaisuutta ja sopivuutta arvioidaan säännöllisesti johdon katselmuksissa.

Vantaalla 28.08.2015



Jari Bremer  
Toimitusjohtaja